

## פרוטוקול ישיבת ועד הקהילה

4.1.22

### סדר היום:

1. עדכון על תפילת ילדים ורכזת נוער
2. דיון על קידוש - בתקופה הקרובה והרחוקה
3. פעילות של הקהילה בזמן הקרוב (או במילים אחרות, איך לעבור בשלום את הגל הזה)
4. דיון על ההצעה להנהגה רוחנית מעודכנת - נא לקרוא את המסמך שחיים שלח!

### נוכחים בזום:

אריאל פיקרד  
דני ריישר  
דוד ג'יבלי  
דינה וינר  
מרק רנדר  
אלישבע קרנץ  
יעקב מלכיאור  
קובי איבלמן  
הדס שרודר רחמים

גרי גינסברג, יועץ לענייני קורונה  
דבי גרינמן, ועדת ביקורת

רשם: חיים ויצמן

### 1. עדכון על תפילת ילדים ורכזת נוער

התקבל סיכום מתהילה:

- Tefilat Yeladim at Yedidya began on Shabbat 27 November.
- It has been running consecutively since then for 6 weeks.
- Jordana ran the tefila 4 out of the 6 shabbatot - 1 shabbat she was off and one shabbat she was sick.
- Joey Lightstone has replaced Jordana twice and has agreed to be her replacement when she is on her off shabbat (every 4th shabbat she has off)
- We average between 10-20 kids (depending on the weather/ chanukah).
- The kids are mainly between the ages of 2-7.
- There are about 4/5 families that attend on a regular basis who have attended Tefilat Yeladim in the past under JJ.
- There have been a few grandparents with their kids.
- There have been a few kids who used to attend the tefila in the park.
- The tefila runs very similarly to JJ. I think in the beginning Jordana was hoping to have more input with the songs but they are very ingrained in both the families that attend and the grandparents. Along with the wonderful siddurim that were made for this purpose, its very hard to change the routine. Im not sure it is even necessary as the songs are great and the kids know them and like them. Of course there is always room to add more songs which Jordana is doing.
- People know that every week there is tefilat Yeladim and that is amazing. Consistency is vital for kids this age.

- There is definitely a need to start programming for older kids - kita alef upwards. So far 3-4 of these kids have been attending the tefilat Yeladim and in a sense disturbing the tefila as they are too advanced for this group.
- Also there are families who have kids in both age groups and they aren't willing to bring their younger kids until there is some programming for older kids.
- Jordana is aware of this and I hope she is working on programming for this age group.

יוני הצביע על הצורך לראיה ארוכה יותר והדגיש שזאת רק ההתחלה. דוד ציין את הצורך לקדם פעילות לנוער. כרגע אין הרבה נוער הבאה לקהילה ויש צורך שההורים יעודדו אותם להגיע. דינה הזכירה שאוכל מושך את הנוער והציעה קידוש סושי עם דיון. דני אמר שיש קודם כל לטפל בילדי כיתות א'-ב'.

## 2. דיון על קידוש - בתקופה הקרובה והרחוקה

הייתה הסכמה כללית שהקידוש הוא חשוב לחיי הקהילה. יש צורך בחשיבה לתווך המיידי ולתווך הרחוק, לאור הקושי לארגן תורנות קידוש של כלל חברי הקהילה כפי שהיה קודם. יש הרבה חברים שלא באים לתפילות בשבת וגם מבין אלה שבאים יש כאלה שאינם מוכנים להשתתף בתורנות בשלב זה. בחורף יש גם שבתות שמזג האוויר לא מאפשר עריכת קידוש בחוץ.

**החלטות:**

1. הקידוש יתקיים בפטיו עם מרווחים בין השולחנות בפרשת בא לכבוד הבר מצווה של יעיר מליאור. לגבי השבועות שלאחר מכן:
2. אם מזג האוויר אינו מאפשר עריכת הקידוש בחוץ, לא יהיה קידוש.
3. יש עדיפות לעריכת הקידוש בפטיו כדי שיהיה פחות צפוף מקידוש בקדמת הבניין.
4. לפני שמחדשים את הקידוש צריך להיות רישום מסודר לתורנות.

3. פעילות של הקהילה בזמן הקרוב (או במילים אחרות. איך לעבור בשלום את הגל הזה)

**החלטות:**

עונג השבת המתוכנן לשבת שירה יתקיים בזום.

## 4. דיון על ההצעה להנהגה רוחנית מעודכנת

חיים סיכם את התיקונים להצעה בעקבות ההתייעצויות שהועד ביקש בישיבה הקודמת. הנוסח המתוקן של ההצעה מצ"ב.

**החלטות:**

1. ההצעה תוצג לקהילה בעברית ובאנגלית. חיים יתרגם לאנגלית.
2. יש להציג את ההצעה באופן אישי לחברי קהילה העשויים להתנגד ולערב אותם מההתחלה.
3. חיים, אריאל, ויוני יקבעו לו"ז להפצת ההצעה ומפגשים להסברת ההצעה לקהילה.

**1. מטרה**

תקופת הקורונה והתהליך הארוך של היציאה ממנה מזמנת לכולם וגם לקהילת לידידה הזדמנות לחשוב מחדש על החיים הקהילתיים המטרות הרוחניות והערכיות ודרכי הפעולה לישומם בקהילתנו.

קהילת לידידה ראתה את עצמה מאז ומתמיד כקהילה יצירתית, חושבת, תוססת המבקשת להוות דגם לקהילה הלכתית המשלבת בהצלחה בין יהדות לערכים דמוקרטיים והומניים.

כדי להמשיך מסורת זו יש צורך בהתחדשות תמידית ובפרט לאחר משבר הקורונה וכניסתנו לעשור החמישי לחיי הקהילה. כדי למנוע שקיטה על השמרים ולעורר שוב את היצירתיות וההתחדשות הרוחנית בקהילתנו יש צורך בהקמה של צוות שיקח על עצמו באופן קבוע ואינטנסיבי את ההובלה הרוחנית של הקהילה.

לידידה היא קהילה דמוקרטית והיא פועלת במבנה ניהולי נבחר ובזכות מתנדבים ומתנדבות רבות הנושאים בעול הפעלת הקהילה ומוסדותיה. ההצעה המוגשת כאן באה לחזק את המצב הקיים ובשום אופן לא להחליף את ההנהגה הנבחרת או את צוותי ההתנדבות בקהילה.

תפקידה של ההנהגה הרוחנית המוצעת במסמך זה הוא לקדם יזמות, חשיבה, וחיידושים בכל תחומי החיים הקהילתיים: תורה, תפילה, וגמילות חסדים. חברי הקהילה יוכלו להתייעץ עם צוות ההנהגה הרוחנית בנושאים הלכתיים, רוחניים ואישיים.

**2. מיקום ההנהגה הרוחנית במבנה הקהילתי**

הועד המנהל של קהילת לידידה הוא הסמכות הנבחרת העליונה של הקהילה. ההנהגה הרוחנית תיזום ותפעל בכפיפות לוועד הקהילה ובתיאום מלא עם הועד ועם שאר ועדות הקהילה ובעלות ובעלי התפקידים בקהילה. ועד הקהילה יעשה כמיטב יכולתו לאפשר ולתמוך ולסייע במימוש היוזמות והרעיונות של ההנהגה הרוחנית.

**3. מבנה ההנהגה הרוחנית**

א. ההנהגה הרוחנית תורכב משניים או שלושה חברים/חברות, בעלי רקע מתאים בלימוד תורה ויחסי אנוש.

ב. לפחות אחד מחבריה יהיה גבר ולפחות אחת תהיה אישה.

ג. חברי ההנהגה ייבחרו ע"י ועד הקהילה מתוך חברי הקהילה. ועד הקהילה מוסמך גם להציע מועמדות מתאים אחד שאינו חבר כעת בקהילה. יש לראות בחיוב אפשרות שמבין השלושה אחד יבוא מחוץ לקהילה, כדי להביא מבט חיצוני וגם למשוך קהלים חדשים לקהילה.

ד. כדי להבטיח רציפות תוך חידוש, חבר או חברה ההנהגה חדשים ייבחרו בדילוגים, כך שלא יותר מאחד יתחלף בבת אחת. אורך תקופת השירות בהנהגה יוקבע ע"י ועד הקהילה לאחר תקופת הרצה של כשנתיים.

ה. חברי/חברות ההנהגה הרוחנית יהיו חברים גם בוועדת מנהג והלכה ויעבדו בעצה אחת עם הוועדה.

#### 4. תחומי אחריות וסמכויות

א. תורה: ההנהגה הרוחנית תגביר, תגוון ותעמיק את לימוד התורה המתקיים בקהילה—שיעורים, דברי תורה והלכה, שבתות עיון, והרצאות. היא תסייע ותייעץ לחברי הקהילה המארגנים את הפעילות הזאת ותציע יוזמות חדשות, נושאים שרצוי לעסוק בהם, ומורים ודוברים שכדאי להזמין לשאת דברים בקהילה. בהתאם למסורת של קהילת ידידיה בתחומי המעורבות החברתית ורדיפת הצדק והשלום, יוביל הצוות לימוד ופעולות מעשיות בתחומים ערכיים אלה, ובכלל זה קשר עם קהילות דתיות אחרות מבני עמנו ושכננו.

ב. תפילה: ההנהגה הרוחנית תעבוד, יחד עם הגבאים והגבאיות, לעיצוב תפילה משמעותית ורוחנית, בתוך מסגרת ההלכה ומתוך מסורת החידוש הדינמית, הפתיחות, והפלורליזם שמאפיינת את קהילת ידידיה מראשיתה. היא תציע יוזמות חדשות במבנה התפילה, בסגנונה, וגם תעלה הצעות חדשות בתחומים כגון השתתפות נשים וילדים, היענות לקהלים שונים, כגון עדות ומסורות שונות, משפחות צעירות וחברים מבוגרים.

ג. גמילות חסדים: ההנהגה הרוחנית תהיה מעורבת בכל פעילות גמילות החסדים הענפה והמבורכת הקיימת בקהילה—בין היתר צדקה, ביקור חולים וסייע לחולים וליולדות, ניחום אבלים, עזרה הדדית, ודאגה לחברים בודדים. היא תעבוד עם הוועדות ומתנדבים האחראים לתחומים אלה ותציע יוזמות חדשות. חברי ההנהגה הרוחנית יסייעו במעקב אחרי חברי הקהילה הזקוקים לעזרה שנופלים בין הכיסאות. לצורך זה היא תכיר ותעמוד בקשר עם חברים הקהילה באופן שוטף. ההנהגה הרוחנית תהיה גם זמינה לחברי הקהילה הזקוקים לעצה, **בנושאים אישיים ובנושאים הלכתיים** שיחה, ועידוד. יש לעודד את חברי הקהילה לפנות להנהגה הרוחנית (כגוף או כיחידים) בעת הצורך.

#### ה. תקציבים

ההנהגה הרוחנית תקבל תקציב ייעודי כסעיף בתקציב הקהילה השנתי ותהיה רשאית להוציא כספים אלה למען המטרות לעיל. גובה התקציב המומלץ לשנה הראשונה היא \_\_\_\_\_ ₪.

#### ו. תגמול

כדי שחברי ההנהגה הרוחנית יוכלו להקדיש את הזמן ותשומת הלב הראוי לתפקידם, מומלץ לתגמל אותם בשכר (אנו מציעים שכר של לפחות 2000 ₪ לחודש). בתקופת ההרצה מומלץ שהגמול יהיה צנוע יותר, סכום שיביע את רצון הקהילה לתגמל אותם כראוי כשיושג מימון לכך.

אפשרות חלופית היא: אם ימונו שלושה חברי סלולת בועד הרוחני, יבחר ברוטציה אחד\אחת מהם ליו"ר. בתקופת כהונתו יקבל היו"ר ורק היו"ר תגמול כספי ולפיכך גם יקדיש יותר זמן לעבודה.

אם מקבל השכר הוא חבר בקהילה, הוא או היא יידרש להשהות את החברות שלו לתקופה בה הוא מקבל שכר.