

ישיבת ועד המנהל קהילת ידידיה

11.2.2020

נוכחים:

אלישבע קרנץ

שרה לוי

דינה וינר

יפה שירה גרוסברג

יוני המר-קסוי

קובי אייבלמן

מרק רנדר

דני ריישר

יעקב מלכיאור

ועדת ביקורת: דבי גריינמן ודני אלבאום

I. תפקיד עובד משרד הקהילה ועוד

תודה רבה למרים על עבודתה המתמשכת! מרים פיין רוצה להפחית את שעות עבודתה ולעבוד אך ורק במשרד הקהילה. צימצום השעות יהיה עד יוני אחרי הישיבה הכללית של העמותה (AGM).

יוני מינה ועדת ad hoc לחשוב על הצרכים של הקהילה ואיך נרצה להגדיר תפקיד או תפקידים חדשים בקהילה.

הועדה כוללת: מרק רנדר, דינה וינר, אריאל פיקאר, ונעמי שטאל. הועדה תיתן הצעות להחלטות שתקבל ועדת משאבי אנוש של הקהילה. להתקדם למצוא משהו או אנשים למלא תפקידים שעונים על צרכינו.

מהם הצרכים?

בשלושה רבדים: 1. עבודות משרד

2. עבודות בבנין

3. פעילויות ותכניות

אנחנו לא רוצים לבטל עבודה ויוזמות של מתנדבים!

עלתה השאלה של שכר. מה השכר המתאים לכל תפקיד? האם יש לנו את הכסף לשלם ליותר ממספר העובדים שיש היום? כמה "נרשה" לעצמנו לשלם?

חסר לנו השגחה לאירועים בבנין וחסר לנו איש/ת תחזוקה לבנין. כמה אחוזים של משרה כל אחד מהתפקידים האלה?

מה יעשה את השינוי וההשפעה הכי גדולה בעתיד ידידיה?

משימה לוועדת משאבי אנוש:

להגדיר את תפקיד, לתכנן פעילויות, להכניס כסף לקהילה, לנהל משרד הקהילה ולהיות אחראי על עובדי הקהילה.

שלבם:

- צריך למנות ועדת משאבי אנוש.
- לטפל בפער והחיסרון המידי של הקהילה עד יוני 2020
- לפתח ולהגדיר תפקיד והצעת שכר
- לטפל ולהגדיר את עתיד התפקיד עוד כ-50% של המשרה

מרים תמשיך לעבוד בתפקידה אחרי צמצום השעות לשנה הקרובה.

.II תקציב

יעקב הציג את הצעת התקציב לשנה הבאה. ועדת הכספים ממליצה לוועדת המנהל לאשר את התקציב.

התקציב אושר פה אחד.

תודה ליעקב